



UNIVERSIDAD
DE GRANADA



FACULTAD
DE CIENCIAS
DE LA SALUD
DE CEUTA

MEMORIA DE GESTIÓN DE LA
FACULTAD DE CIENCIAS DE
LA SALUD DE CEUTA
AÑO 2021

LA DECANA



UNIVERSIDAD
DE GRANADA



FACULTAD
DE CIENCIAS
DE LA SALUD
DE CEUTA

ÍNDICE

INTRODUCCIÓN	3
SECRETARÍA ACADÉMICA	5
ASUNTOS ECONÓMICOS	9
VICEDECANATO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL, IGUALDAD E INCLUSIÓN Y CALIDAD	13
COORDINACIÓN DEL GRADO	16
VICEDECANATO DE ESTUDIANTADO Y EMPLEABILIDAD	20
VICEDECANATO DE INTERNACIONALIZACIÓN Y MOBILIDAD NACIONAL	34
VICEDECANATO DE EXTENSIÓN UNIVERSITARIA Y RESPONSABILIDAD SOCIAL	41
VICEDECANATO DE DOCENCIA	45

INTRODUCCIÓN

Esta memoria que se presenta, es el fruto de un trabajo realizado en equipo, y en el que han participado el Equipo Decanal, profesorado PAS y el alumnado.

Como aspectos a destacar para este año indicar:

- a) El año 2021, ha sido el año del cambio, respecto a la asistencia del 100% de alumnado en clases.
- b) Gracias a la colaboración y esfuerzo económico entre Facultad y Departamento de Enfermería, con apoyo del programa de docencia práctica, se ha llevado a cabo la adaptación del Aula 34 como Aula de Simulación Clínica, pasándose a denominar Aula Margarita Sainz de Aja Machuca.
- c) Se compró material de protección del tipo de mascarillas, para profesorado, PAS y alumnado que lo necesitara.
- d) Se retomaron las conversaciones para el inicio del Verifica con las Decanas de las tres sedes de la UGR, Vicerrector de Docencia y Director de Grado
- e) Se mantiene comunicación con el Vicerrector de Estudiantes para hablar en relación con el número máximo de alumnado de primer curso de nueva matrícula, acordándose que sea de 148 alumnos.
- f) Se nos da la opción de poder realizar curso de sobre Calidad, en el cual han participado diferentes miembros de la Comunidad Universitaria.
- g) Se retoman las conversaciones con las Conferencias Nacionales y

Provinciales de Decanos/as. Los acuerdos de estas, se pueden ver en las páginas web correspondientes.

- h) El trabajo presentado por la profesora Adelaida Álvarez Serrano en el año 2020, se llevó el segundo premio. Dicho premio le fue entregado en el patrón de este año en Granada.
- i) Seguimos teniendo problemas de espacio, pero menos. Se ha conseguido un despacho más amplio para el profesorado del Departamento de Fisiología, así como la antesala para usos múltiples.
- j) La antesala del Seminario 1, se queda como almacén para Departamento de Enfermería.
- k) Se hicieron diferentes propuestas para el cambio del día del patrón.
- l) Solo queda, el 4º curso para su desdoble, que se producirá en el curso académico 2022-2023. De esta manera se terminaría por desdoblar todos los cursos.
- m) El POD no ha sufrido modificaciones y se ha cumplido en tiempo y forma.
- n) Se mantienen conversaciones con el Consejero de Sanidad de la Ciudad Autónoma de Ceuta, con el fin de aumentar la dotación presupuestaria del Convenio. Se consigue para el curso 2022-2023, un incremento de 5.000€, llegando a un total de 15.000€.
- o) El profesorado del Departamento de Enfermería, se incorporaron en el mes de abril.
- p) Hubo una primera reunión para uso compartido del laboratorio. Se llega a un consenso entre ambas Facultades para el uso del mismo.
- q) En el mes de junio, se presenta por parte del Rectorado la Misión y Visión de la UGR, así como el Plan director. Se tiene la primera reunión después de dos años con los Decanos de la UGR, y con el Equipo Rectoral. La segunda reunión se produjo en octubre.



UNIVERSIDAD
DE GRANADA



FACULTAD
DE CIENCIAS
DE LA SALUD
DE CEUTA

r) Finalmente se pudo realizar la clausura de los dos cursos académicos anteriores, que por motivos de la pandemia fue imposible realizar.

La Decana.

SECRETARÍA ACADÉMICA

La Secretaría Académica de la Facultad es un órgano de gestión y servicio público, que tiene como funciones reglamentarias las siguientes: dar fe de los acuerdos y resoluciones de los órganos de gobierno del Centro; garantizar la difusión y publicidad, entre los miembros de la Facultad, de los acuerdos, resoluciones, convenios, reglamentos y demás normas generales de funcionamiento institucional; llevar el registro y custodia de los archivos; y expedir las certificaciones que le correspondan. Además, la Secretaría se configura como centro de gestión y apoyo a las diversas actividades realizadas por el equipo de Gobierno de la Facultad, teniendo como criterios básicos de funcionamiento: la transparencia en la gestión y el control estricto del cumplimiento de los acuerdos adoptados por la Junta de Centro.

Aclarar que durante este curso 2020/2021, continuábamos con problemas por la pandemia y continuamos haciendo las sesiones online de la Junta de Centro, aunque al final del curso pudimos llevar a cabo una sesión mixta donde algunos miembros estaban presenciales y otros estuvieron on-line, y todas las sesiones se llevaron a cabo satisfactoriamente gracias a los medios audiovisuales que fueron adquiridos en el curso anterior.

JUNTAS DE CENTRO:

Junta de Centro Ordinaria de fecha 24/03/2021

Se tomaron los siguientes acuerdos:

- a) Se aprobaron por unanimidad de los miembros presentes los reglamentos de las siguientes comisiones:
 - .- Asuntos económicos
 - .- Garantía de la Calidad
 - .- Estudiantes e Infraestructuras
 - .- Docencia
 - .- Trabajo Fin de Grado

- b) Fue presentada la Memoria de Gestión correspondiente al año 2020 tras manifestar alguna disconformidad por parte de algunos miembros se somete a votación aprobándose por 16 votos a favor y una abstención.

- c) Se presentó también la petición de ayudas de infraestructuras de prácticas para el próximo curso 2021/2022 PADP XXIX, que fue aprobada por unanimidad de los presente.

- d) Por último hubo un informe de la Decana en el que se habló de cambiar el logo, habló de las dificultades que continuaba causando el COVID, se habló algo sobre acuerdos internacionales.

Junta de Centro ordinaria realizada con fecha 12/05/2021

En esta Junta de Centro se tomaron los siguientes acuerdos:

- a) Tras la presentación del P.O.D. 2021/2022 por parte de la Vicedecana de Docencia en nombre del equipo de gobierno y tras algunos cambios aceptados se aprobó por unanimidad de los presentes. Sería de destacar que este POD es el que pone en marcha por primera vez el desdoble en dos turnos de todos los cursos del Grado en

Enfermería.

- b) Por parte de la Vicedecana responsable de calidad D^a María Isabel Tovar Gálvez expone la necesidad de cambiar y unificar la normativa de la comisión de garantía de la calidad tras la sugerencia de los servicios jurídicos de la UGR quedando la denominación en “Régimen de Funcionamiento interno de garantía de la calidad”. También fue aprobado el cambio por unanimidad de los presentes.
- c) Se pasó un informe elaborado por esta Secretaría sobre la legislación de protección de datos en la elaboración y publicación de actas y notas en general.
- d) Finalmente la Decana emitió un informe dejando claro la cantidad de obstáculos que ha habido que superar debido a la pandemia, considerando esta que hemos salido airosos de todos ellos y esto es gracias a todos los miembros de nuestra Facultad.

Junta de Centro Extraordinaria realizada el día 23/06/2021

En esta Junta se tomaron los siguientes acuerdos:

- a) Tras presentar el plan de comunicación de la Facultad de Ciencias de la Salud por parte de la Decana, y tras someterlo a votación quedó aprobado por unanimidad de los miembros presentes.
- b) Por parte de la Vicedecana de Calidad se presenta el nuevo logo del que se habló en alguna sesión anterior y que ha sido diseñado por el profesor Sanmartín, quedando el mismo aprobado por unanimidad de los presentes y quedando en dar comienzo a los trámites para el registro del mismo.
- c) En el punto cuarto los profesores Laura Baena y Luciano Rodríguez sugieren un cambio en el POD respecto del horario de la asignatura “Enfermería de la Infancia”, tras explicar el cambio por parte de la Vicedecana de Docencia se procede a su

votación quedando aprobado por unanimidad.

- d) Por último la Decana presenta informe sobre los actos de clausura que no se han podido celebrar en sus fechas normales por la pandemia y sobre lo que se podría hacer al respecto.

Junta de Centro Ordinaria realizada el día 25 de Noviembre de 2021

Se tomaron los siguientes acuerdos:

- a) Informe sobre proceso de acreditación de la titulación y del centro que finalizará en Septiembre del 2024.
- b) En cuanto a la normativa de convivencia se traen a esta junta algunos cambios sobre lo ya aprobado , pero al estimar que no se han planteado con la suficiente antelación se posponen a otra junta posterior, para dar tiempo a que todos los miembros puedan estudiarlo y ofrecer sus ideas.
- c) El secretario informa sobre la próxima publicación en web del plan de comunicación.
- d) En este punto se plantea la posibilidad de creación de una comisión formada por las dos facultades del campus para utilización y reparto equitativo del laboratorio y sus recursos, proponiendo como miembros de las mismas a profesorado de los departamentos y asignaturas que más implicados en el laboratorio los profesores del departamento de Fisiología y la profesora Montiel de la asignatura Bioquímica. Tras someterla a votación se aprueba por unanimidad quedando a la espera de su aprobación por la otra Facultad.
- e) Por último se elevaron informes de todo el equipo de gobierno en los que se hablaron de todos los asuntos en los que se está



COMISIÓN DE GOBIERNO

En las comisiones de Gobierno del año 2021 se aprobaron las siguientes mociones:

- a) Se aprobaron las peticiones de ayuda de prácticas para el año 2022.
- b) Se aprobó el proyecto del plan de ordenación académica.
- c) Fue aprobado el proyecto de plan de comunicación
- d) Fue aprobado el reglamento de la comisión.

ASUNTOS ECONÓMICOS

Según el estado de Ejecución de gastos del año 2021 estos se han distribuido de la siguiente manera:

En el Cap. 21 Reparaciones, Mantenimiento y Conserv.....	64,27.-€
En el Cap.22 Material Suministros y otros.....	8.917,54.-€
En el Cap. 23 Indemnizaciones por razón serv.....	1.682,14.-€
En el Cap. De Inversiones Reales.....	4.716,40.-€



Se pagó parte del software utilizado en el laboratorio Hubemalab del edificio anexo por un importe de3.360,00.-€

Para el acondicionamiento del aula de simulación hubo que hacer una redistribución a la Unidad técnica de7,257,23.-€

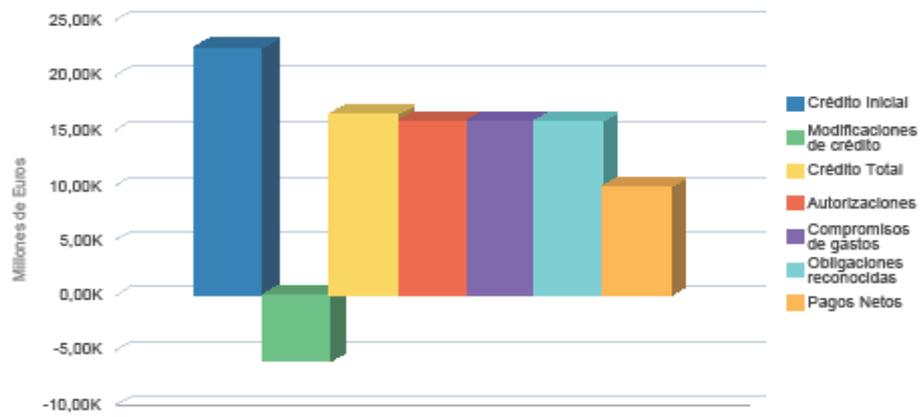
También se redistribuyeron fondos para la unidad técnica para la instalación de conexiones de red por un importe de2.879,80.-€

Posteriormente se tuvo que hacer otro ajuste por300,00.-€

Comentar que la mayoría de gastos del capítulo 2 son gastos compartidos con la otra Facultad por gastos comunes.

Situación a una fecha

Crédito Inicial	Modificaciones de crédito	Crédito Total	Autorizaciones	Compromisos de gastos	Obligaciones reconocidas	Pagos Netos
22.526,00	-6.006,90	16.519,10	15.880,35	15.880,35	15.880,35	9.893,91



Gastos Corrientes - Estado de ejecución

Económica - Concepto	Crédito Inicial	Crédito Total	Crédito Disponible	Reserva de crédito	Créditos retenidos	AutORIZACIONES	Compromisos de gastos	Obligaciones reconocidas	Pagos brutos	Pagos Netos	Pendiente de Pago
213 - Maquinaria, Instalaciones y Utillaje	0,00	-2.879,80	-3.189,16	309,36	309,36	309,36	309,36	309,36	128,90	128,90	180,46
215 - Mobiliario y Enseres	0,00	0,00	-157,62	157,62	157,62	157,62	157,62	157,62	157,62	157,62	0,00
216 - Sistemas para Procesos de Información	0,00	0,00	-97,29	97,29	97,29	97,29	97,29	97,29	79,41	79,41	17,88
Total 21 - Reparaciones, Mantenimiento y Conservación	0,00	-2.879,80	-3.444,07	564,27	564,27	564,27	564,27	564,27	365,93	365,93	198,34
220 - Material de Oficina	0,00	0,00	-4.920,54	4.920,54	4.920,54	4.920,54	4.920,54	4.920,54	3.016,74	3.016,74	1.903,80
221 - Suministros	0,00	-296,16	-692,58	396,42	396,42	396,42	396,42	396,42	388,14	388,14	8,28
222 - Comunicaciones	0,00	-300,00	-305,87	5,87	5,87	5,87	5,87	5,87	5,87	5,87	0,00
223 - Transportes	0,00	0,00	-242,61	242,61	242,61	242,61	242,61	242,61	242,61	242,61	0,00
225 - Tributos	0,00	0,00	-209,38	209,38	209,38	209,38	209,38	209,38	209,38	209,38	0,00
226 - Gastos diversos	18.020,80	14.943,63	11.881,21	3.062,42	3.062,42	3.043,72	3.043,72	3.043,72	1.427,04	1.427,04	1.616,68
227 - Trabajos realizados por otras empresas y profesionales	0,00	0,00	-99,00	99,00	99,00	99,00	99,00	99,00	99,00	99,00	0,00
Total 22 - Material, Suministros y Otros	18.020,80	14.347,47	5.411,23	8.936,24	8.936,24	8.917,54	8.917,54	8.917,54	5.388,78	5.388,78	3.528,76
230 - Dietas	0,00	0,00	-574,92	574,92	574,92	574,92	574,92	574,92	0,00	0,00	574,92
231 - Locomoción	0,00	0,00	-1.107,22	1.107,22	1.107,22	1.107,22	1.107,22	1.107,22	0,00	0,00	1.107,22
Total 23 - Indemnizaciones por razón del servicio	0,00	0,00	-1.682,14	1.682,14	1.682,14	1.682,14	1.682,14	1.682,14	0,00	0,00	1.682,14
Total 2 - Gastos Corrientes en Bienes y Servicios	18.020,80	11.467,67	285,02	11.182,65	11.182,65	11.163,95	11.163,95	11.163,95	5.754,71	5.754,71	5.409,24
606 - Sistemas para procesos de Información	4.505,20	4.451,43	45,03	4.406,40	4.406,40	4.406,40	4.406,40	4.406,40	4.139,20	4.139,20	267,20
Total 60 - Inversiones de carácter material	4.505,20	4.451,43	45,03	4.406,40	4.406,40	4.406,40	4.406,40	4.406,40	4.139,20	4.139,20	267,20
640 - Investigación científica	0,00	600,00	290,00	310,00	310,00	310,00	310,00	310,00	0,00	0,00	310,00
Total 64 - Gastos en Inversiones de carácter Inmaterial	0,00	600,00	290,00	310,00	310,00	310,00	310,00	310,00	0,00	0,00	310,00
Total 6 - Inversiones Reales	4.505,20	5.051,43	335,03	4.716,40	4.716,40	4.716,40	4.716,40	4.716,40	4.139,20	4.139,20	577,20
Suma Total	22.526,00	16.519,10	620,05	15.899,05	15.899,05	15.880,35	15.880,35	15.880,35	9.893,91	9.893,91	5.986,44

VICEDECANATO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL, IGUALDAD E INCLUSIÓN Y CALIDAD

El curso 2021-2022 para este Vicedecanato se ha centrado en la Gestión de la Calidad, ya que se ha comenzado desde la Unidad de Calidad de la UGR así como de la DEVA, una adaptación de la gestión de la calidad, pasando de ser gestionada por las titulaciones a ser gestionadas por lo centros.

Para ello se ha puesto en marcha la siguiente documentación:

- Creación de los reglamentos de régimen interno del centro y de la comisión de calidad en estos términos.
- Establecimiento de los objetivos estratégicos.
- Revisión y Planteamiento de la gestión de la comunicación en la web del centro.

La modificación de la web del centro está facilitando realizar esta transición con los niveles de calidad establecidos, que requirió la formación previa del Equipo Decanal para poder obtener la certificación de adecuación de la gestión de la información a la hora de incluirla en la página web del centro.

Esta documentación se sigue actualizando y generando, ya que es un proceso que está vivo en la actualidad.

Resumen de Acciones de Mejora para la Titulación 407 - GRADUADO/A EN ENFERMERÍA (CEUTA) Curso 2020/2021

Cod. Acción	Acción	Conseguida	Año Inicio
SGC-P06-016898	Certificación de la implantación del Programa <u>Docencia</u> en la Universidad de Granada.	En proceso	2021
SGC-P06-016907	Comunicar a las Comisión de Calidad de los Centros de la Universidad de Granada las memorias de las actividades formativas realizadas.	En proceso	2021
SGC-P06-017317	Certificación de la implantación del Programa <u>Docencia</u> en la Universidad de Granada.	En proceso	2021

En cuanto al Contrato Programa los objetivos que se han establecido para el curso 2021-2022, debido a la pandemia de COVID-19 se han establecido junto a los del curso 2022-2023, por lo que se están estableciendo en la actualidad. Queremos reseñar que en los objetivos de 2021 es la primera ocasión en la que nuestra Facultad ha obtenido una puntuación del 100%, cumpliendo con los objetivos que inicialmente se propusieron.

Distribución definitiva obtenida por los centros

<i>CENTRO</i>	<i>Puntuación definitiva</i>	<i>Distribución baremo</i>	<i>Distribución final</i>
E.T.S. de Arquitectura	100	8409,00	8409,00
E.T.S. de Ingeniería de Caminos, Canales y Puertos	95	18621,9	17690,81
E.T.S. de Ingeniería de Edificación	100	11673,15	11673,15
E.T.S. de Ingenierías Informática y de Telecomunicación	100	13496,55	13496,55
Facultad de Bellas Artes	100	16705,05	16705,05
Facultad de Ciencias	100	61197,9	61197,90
Facultad de Ciencias de la Educación	100	20643	20643,00
Facultad de Ciencias de la Salud	100	9996	9996,00
Facultad de Ciencias de la Salud de Ceuta	100	3378,9	3378,90

Renovación de la acreditación del título: En Enero de 2022 se procedió a la realización del proceso de acreditación del título, que consistió en realizar audiencia pública con todos los agentes implicados en el título, incluyendo al Equipo Decanal. Es esencial este equipo en el proceso ya que se realizará uno similar en cuanto esté en marcha el programa Docencia.

Otra de las adecuaciones fue la del logotipo del centro a los requerimientos de la Oficina de Gestión de la Comunicación, ya que el logotipo anterior no cumplía con los estándares establecidos por la UGR en cuanto a colores, tamaños, tipo de letra, etc.

Este nuevo logotipo está registrado y se encuentra alojado en la web. Cumple con adecuación a la Normativa de Identidad Visual Corporativa de la Universidad de Granada y la documentación especificada en el "Proceso de

aprobación y registro de imágenes corporativas" establecida por la Secretaría General de la Universidad de Granada.

Para contribuir con la Transferencia del conocimiento en nuestra ciudad, se realizó una publicación sobre las investigaciones que se realizaron durante el año 2020, titulada: Investigación y Transferencia del Conocimiento en la Ciudad Autónoma de Ceuta durante el año 2020, contando con la colaboración del Instituto de Estudios Ceutíes tanto en su financiación como en su maquetación.

COORDINACIÓN DEL GRADO

En este curso se ha completado la actualización y adaptación al nuevo formato requerido por la Universidad de Granada (UGR), la web de la Facultad de Ciencias de la Salud de Ceuta, cuya dirección es: <https://cienciassaludceuta.ugr.es>

De esta manera, se cumple con el compromiso adquirido de unificarse con los requerimientos dados por la UGR para con las Facultades. Con ello, hemos aumentado la visibilidad, actualización de la información y acceso de alumnado, PDI y PAS de esta facultad.

Respecto a la normativa de los TFG, esta no ha sufrido ninguna modificación al respecto, siguiendo en vigor la misma.

El Reglamento de funcionamiento Interno de la Comisión de TFG está finalizada y publicada en la web del Centro (<https://cienciassaludceuta.ugr.es/facultad/reglamentos-internos>), siendo este un compromiso adquirido por los miembros de la misma.

Respecto a las asignaciones de las líneas de investigación, así como los tutores para los TFG, sigue manteniéndose la elección según nota del expediente del alumnado. Una vez asignado los tutores, estos disponen de una rúbrica para evaluar las competencias necesarias, optando previo informe favorable del

tutor/a, la aceptación de que el alumnado pueda exponer y defender su trabajo ante la Comisión de Evaluación. Igualmente esta comisión dispone de una rúbrica donde se analizan otros aspectos a tener en cuenta.

Con idea de mejorar la adquisición de conocimientos y competencias dirigidas a la mejor elaboración de los TFG, de manera que el alumnado pueda consultar periódicamente los contenidos mínimos, se diseñó un Proyecto de Innovación Docente titulado *“Cápsulas educativas para la elaboración del Trabajo Fin de Grado en Enfermería”* cuyo principal objetivo es implementar un programa de cápsulas educativas para la elaboración del Trabajo Fin de Grado en Enfermería. De cara a enriquecer los resultados del proyecto, este proyecto se ha conformado de un equipo con diversos perfiles docentes. Junto con ello, se ha incorporado una alumna del grado en cuestión que cursa el TFG durante el curso 2020-2021, fomentando así la implicación del alumnado. Cabe destacar que entre los miembros de este proyecto se encuentran los componentes de la Comisión de TFG, facilitando la toma de decisiones al respecto.

Al alumnado se le envió la información detallada sobre este proyecto, donde se le explicaba que se les iba a poner a su disposición a través de la plataforma PRADO una serie de vídeos, *“cápsulas educativas”*, donde diferentes profesores les explicarían en tan sólo 10 minutos o incluso menos tiempo, algunos de los aspectos fundamentales para la elaboración de su TFG. Destacando competencias en: bases de datos para la realización de la búsqueda

bibliográfica, cómo realizar una pregunta de investigación, cómo usar los gestores bibliográficos, entre otras.

La visualización de las cápsulas ha sido de carácter obligatorio para todos el alumnado matriculado en la asignatura, y tras ello responder con total sinceridad a dos preguntas muy simples (ambas también son obligatorias). Adicionalmente, al final de este proyecto se les ha facilitado el enlace para responder a un formulario, que tiene por finalidad la evaluación de la actividad.

En relación a la mejora del Seguimiento y Mejora de Centros y Título, se ha venido trabajando junto con el resto de los miembros del Equipo Decanal en dicha actividad para:

- Unificación de la Comisión de la Garantía de la Calidad Interna del Título (CGCIT) con la Comisión de Calidad del Centro (CCC).
- Creación de la CCC y de su Régimen de funcionamiento interno.
- Renovación de los miembros de la CCC.
- Elaboración de las propuestas de mejora a conseguir en todas las modificaciones/recomendaciones que la DEVA solicitó.

Con motivo del 25-N, "*Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres*", se organizó el IV Ciclo de Conferencias de Concienciación y Sensibilización sobre Violencia en el ámbito Familiar y Social.

Se adjuntan tablas con información del número de alumnado que presenta su

TFG en las distintas convocatorias establecidas, así como las notas que obtuvieron:

CONVOCATORIA ESPECIAL – CURSO 2020/2021	
Alumnado que supera el TFG	10
Alumnado que supera el TFG	0
Alumnado que supera el TFG	2

CONVOCATORIA ESPECIAL – CURSO 2020/2021	
<i>Calificaciones</i>	<i>Nº alumnado.</i>
Suspenso	0
Aprobado	1
Notable	8
Sobresaliente	1
Matrícula de Honor	0

CONVOCATORIA ORDINARIA - CURSO 2020/2021	
Alumnado que supera el TFG	89
Alumnado que supera el TFG	0
Alumnado que supera el TFG	24

CONVOCATORIA ORDINARIA - CURSO 2020/2021	
<i>Calificaciones</i>	<i>Nº alumnado.</i>
Suspenso	0
Aprobado	3
Notable	44
Sobresaliente	38
Matrícula de Honor	4

CONVOCATORIA EXTRAORDINARIA - CURSO 2020/2021	
Alumnado que supera el TFG	21
Alumnado que supera el TFG	0
Alumnado que supera el TFG	3

CONVOCATORIA EXTRAORDINARIA - CURSO 2020/2021	
<i>Calificaciones</i>	<i>Nº alumnado</i>
Suspenso	0
Aprobado	1
Notable	14
Sobresaliente	6
Matrícula de Honor	0

VICEDECANATO DE ESTUDIANTADO Y EMPLEABILIDAD

El informe que se presenta a continuación integra las acciones desarrolladas dentro del Vicedecanato de Estudiantado y Empleabilidad que incluye el área relacionada directamente con los estudiantes a través del desarrollo de actividades específicas para este colectivo con el propósito de dar respuesta a sus necesidades, intereses y demandas haciéndoles partícipes de los quehaceres diarios dentro de la institución universitaria.

Desde el *Área de Estudiantes* se ha trabajado en los siguientes objetivos:

- Informar, orientar y asesorar al estudiantado.
- Coordinar del Programa de Movilidad nacional SICUE.
- Promover la participación y representación estudiantil en

colaboración con la Delegación de Estudiantes de Enfermería de Ceuta (DEE).

- Informar y desarrollar actividades de promoción de la actividad física y del deporte.
- Coordinar el desarrollo de los Actos de Graduación. En este año 2021 se han realizado dos actos de graduación para los egresados en este curso finalizado y en el curso anterior que por motivos de pandemia no pudieron celebrarlo en su momento.
- Fomentar la formación profesional del estudiantado a través de la convocatoria y resolución de becas de prácticas del plan de formación interna de la Universidad de Granada y becas de colaborador de apoyo al seguimiento y mejora de las titulaciones.

Información, Orientación y Asesoramiento al estudiantado

Desde el Vicedecanato se ha informado, orientado y asesorado diariamente a los y las estudiantes de la Facultad que se han puesto en contacto con nosotrosa través de cualquier de estas vías:

- Presencialmente en despacho 6.
- Por teléfono.
- Por *e-mail*.
- Redes sociales.

La presencia en las redes sociales, en comparación con el número de

estudiantes matriculados en la Facultad, el número de seguidores no es muy elevado, pero se observa cómo progresivamente, gracias a la difusión de dichos perfiles, estas herramientas permiten mantener una comunicación rápida y efectiva con los estudiantes que se unen a los perfiles de la Facultad.

Otro canal de comunicación con el estudiantado es la página web (<https://cienciassaludceuta.ugr.es/>) en la que se puede consultar información sobre las diferentes áreas en las que se trabaja desde el vicedecanato.

También gracias a las listas de correos masivos y por medio de los delegados hacemos llegar informaciones de interés para el alumnado al que representan. Las informaciones que aparecen en estos espacios están relacionadas son:

- Becas, ayudas y premios de interés para el estudiantado de la Facultad.
- Convocatoria del Programa de movilidad nacional SICUE.
- Actividades formativas.
- Actividades culturales.
- Actividades de voluntariado.
- Actividades deportivas.
- Propuestas de participación estudiantil.

La información, orientación y asesoramiento a estudiantes de nuevo ingreso ocupan un espacio importante dentro de las tareas de Vicedecanato.

A continuación se detallan las actividades desarrolladas con tal propósito durante el año 2021:

II Jornadas virtuales de puertas abiertas UGR 2021 - VI Salón Estudiantil de la UGR.

Lugar: Jornadas Virtuales difundidas a través de la web de la UGR a través del canal YouTube de la Universidad de Granada.

Fecha: Abril de 2021.

Organiza: Servicio de Acceso, Admisión y Permanencia, dependiente del Vicerrectorado de Estudiantado y Empleabilidad y la colaboración del Equipo Técnico Provincial de Orientación Educativa y Profesional de la Delegación territorial de Educación de Granada.

Participa: Facultad de Ciencias de la Salud de Ceuta.

Durante la sesión, representantes de la Facultad de Ciencias de la Salud de Ceuta presentaron información sobre la titulación de Enfermería, actividades culturales, deportivas, etc. que el centro ofrece, la dinámica y estructura de la Facultad.

Este salón estudiantil está destinado principalmente a todos los jóvenes estudiantes de segundo curso de Bachillerato o próximos a terminar sus estudios, o de Técnico Superior de Formación Profesional, o similar, en centros educativos de la provincia de Granada, y que estén interesados en comenzar sus estudios universitarios en el curso 2021-2022 en la Universidad de Granada.

Estas jornadas se articulan en sesiones informativas de carácter general sobre la Universidad, las Facultades y Escuelas y los Grados que oferta la UGR.

Jornadas de recepción de estudiantes curso 2021/2022.

Lugar: Facultad de Ciencias de la Salud de Ceuta.

Fecha: 8 de octubre de 2021.

Organiza: Vicedecanato de Estudiantado y Empleabilidad y Coordinación de Grado de la Facultad de Ciencias de la Salud de Ceuta.

El propósito de esta Jornada de Recepción de Estudiantes es solventar las dificultades, problemas e incertidumbres con los que se encuentran normalmente los estudiantes de nuevo ingreso al incorporarse por primera vez a la Facultad.

Líneas futuras de actuación en este ámbito:

- Continuar y mejorar la cantidad y calidad de la difusión de la información a través de los canales con los que actualmente cuenta el Vicedecanato atendiendo a las demandas del estudiantado.
- Colaborar en futuras Jornadas Virtuales o Presenciales de Puertas Abiertas de la UGR orientadas al alumnado de Bachillerato a través de la organización de las sesiones divulgativas, visitas guiadas y reuniones informativas en nuestro Centro.
- Organizar las Jornadas de Recepción 2022/2023 para estudiantes de nuevo ingreso.

Coordinación del Programa de Movilidad Nacional SICUE

Respecto a la organización de la movilidad nacional de los estudiantes, y con objeto de ofrecerles la posibilidad de cursar parte de sus estudios en una Universidad española distinta a la suya, y con iguales garantías de reconocimiento académico y aprovechamiento, en la Facultad lleva desarrollando el Programa de Movilidad nacional SICUE (Sistema de Intercambio entre Centros Universitarios Españoles).

Este intercambio tiene como finalidad el valor formativo, la experimentación de sistemas docentes distintos, y los distintos aspectos sociales y culturales de otras autonomías, todo ello basado en la confianza entre las Instituciones, la transparencia informativa, la reciprocidad y la flexibilidad.

En 2021 hemos abierto tres nuevos acuerdos con las Universidades de Huelva, Málaga y Córdoba que se verán reflejados en las plazas ofertadas en la convocatoria de 2022.

Debido a lo aprendido en años anteriores con la pandemia, este año el Vicedecanato de Estudiantes habilitó una plataforma en Classroom y un chat en Telegram. La finalidad era que los estudiantes en movilidad estuvieran conectados entre ellos y con la Facultad de manera permanente. De este modo en caso de necesitarlo, tendríamos una vía de conexión bidireccional activa y permanente.

En la tabla 1 se recogen los destinos con movilidades activas en 2021.

Tabla 1:

Universidades Españolas con Acuerdos Activos 2021)
Universidad Autónoma de Madrid (Fundación JiménezDíaz)
Universidad de Almería
Universitat de Barcelona (San Joan de Déu)
Universidad de Cádiz (Campus de Cádiz)
Universidad de Cádiz (Campus de Algeciras)
Universidad de Cádiz (C.U.E. Salus Infirmorum)
Universidad de Extremadura (Campus de Cáceres)
Universitat de les Illes Balears
Universidad de Jaen
Universidad del País Vasco/Euskal Herriko (Campusde Bilbao)
Universidad de Salamanca(Campus Salamanca)
Universidad de Santiago de Compostela
Universidad de Sevilla (C.E.San Juan de Dios)
Universidad de Valencia Estudios Generales (Valencia)
NUEVOS ACUERDOS FIRMADOS – SE ACTIVARÁN PARA 2022
Universidad de Huelva
Universidad de Córdoba
Universidad de Málaga

A continuación en la tabla 2 se detallan las plazas vigentes en 2021. Además, se especifica el número de meses de duración del intercambio, así como el número de estudiantes internos (pertenecientes a la UGR) que han cursado parte de sus estudios en estas universidades, y el número de estudiantes externos (de otras universidades) que han disfrutado de esta movilidad en la Facultad, durante los cursos académicos 2019/2020, 2020/2021 y 2021/2022. El

año anterior se vieron reducidas las movilidades SICUE en un 50%, al reducirse la demanda por la situación sanitaria actual. Este año volvemos a tener un mayor número de movilidades.

Tabla 2: Acuerdos bilaterales por titulación; número de plazas y temporalidad; y número de estudiantes internos y externos durante los cursos académicos 2019/2020 y 2020/2021

GRADO DE ENFERMERÍA 407									
UNIVERSIDAD DE DESTINO	PLAZAS	MESES	ESTUDIANTES INTERNOS			ESTUDIANTES EXTERNOS			
			19/20	20/21	21/22	19/20	20/21	21/22	
Universidad Autónoma de Madrid (Fundación JiménezDíaz)	2	9							
Universidad de Almería	1	9			1				
Universitat de Barcelona (San Joan de Déu)	1	9							
Universidad de Cádiz (Campus de Cádiz)	2	9	2	1	2				
Universidad de Cádiz (Campus de Algeciras)	2	9	2	3					
Universidad de Cádiz (C.U.E. Salus Infirmorum)	3	9			2				
Universidad de Extremadura (Campus de Cáceres)	2	9							
Universitat de les Illes Balears	2	9							
Universidad de Jaén	1	9	1		1				
Universidad del País Vasco/Euskal Herriko (Campus de Bilbao)	2	9							

Universidad de Salamanca(Campus Salamanca)	1	9						
Universidad de Santiago de Compostela	2	9						
Universidad de Sevilla (C.E.San Juan de Dios)	2	9	2	2	2			
Universidad de Valencia Estudios Generales (Valencia)	2	9	2		1			
TOTAL DE ESTUDIANTES			10	5	9	0	0	0

Líneas futuras de actuación en este ámbito

Organizar Jornadas de difusión entre los estudiantes con el objeto de poder incrementar el número de estudiantes OUT de la Facultad. Para la elección de destinos y elaboración de acuerdos académicos el estudiantado de esta facultad contará con el asesoramiento individualizado en el momento de publicación de la convocatoria.

Realizar actividades de difusión para estimular la participación de alumnado IN.

- Continuar y mejorar la cantidad y calidad de la difusión de la información a través de los canales con los que actualmente cuenta el Vicedecanato atendiendo a las demandas del estudiantado SICUE.
- Organizar el seguimiento y tutorización del estudiantado interno y externo SICUE.
- Diseñar protocolos definidos y operativos para cada una de las actuaciones de este ámbito.

Determinar la documentación necesaria para dirigir y canalizar la información al respecto del programa de movilidad SICUE.

Continuar atendiendo las solicitudes de los estudiantes que sugieren

destinos con los que no se ha firmado aún acuerdos bilaterales para su titulación, así como las peticiones de Universidades con las que tenemos suscritos acuerdos y solicitan un aumento de plazas o generación de nuevas plazas para los grados.

Revisar la viabilidad de los acuerdos ya firmados y los que se puedan firmar en un futuro para equilibrar el número de estudiantes internos y externos con el fin de que esta movilidad no se haga en detrimento de

ninguna de las instituciones que participan en la movilidad.

Promover el intercambio de información entre coordinadores para que la revisión de acuerdos académicos se pueda llevar a cabo con la suficiente antelación y así evitar dificultades a la hora de la incorporación del estudiantado en el mes de Septiembre.

Participación y representación estudiantil en colaboración con la Delegación de Estudiantes de la Facultad de Ciencias de la Salud de Ceuta.

En el año 2021 se ha reactivado la delegación de estudiantes de la Facultad, existe un grupo de alumnado electo dispuesto a ello pero están comenzando su andadura y ultimando el reglamento interno de la delegación, el cual pasará pro junta de Facultad en los primeros meses de 2022.

Desde las Coordinaciones de Grado en colaboración con el Vicedecanato de Estudiantado y Empleabilidad y la Delegación de Estudiantes del Centro se han coordinado y dinamizado los procesos de representación estudiantil a través de la elección de delegados y subdelegados. Dicho proceso de elección se ha llevado a cabo durante los meses de Octubre y Noviembre de 2021 para el curso académico 2021/2022. La elaboración de una base de datos y una lista de correo

de los representantes permite al Vicedecanato establecer una comunicación directa y constante para informar de aspectos relevantes de la actividad de la Facultad.

A lo largo de todo el año 2021 se ha mantenido un contacto continuo con los representantes del alumnado con el propósito de potenciar la participación y representación estudiantil, ya que el propósito de ello es que los estudiantes de los diferentes niveles y cursos sean los verdaderos promotores e impulsores de acciones dirigidas a la participación estudiantil en el centro, manteniendo reuniones periódicas en las que debaten y llegan a tomar acuerdos

para poder alcanzar sus intereses. La Delegación debe ser la auténtica intermediaria y mediadora entre la Facultad y el resto de sus compañeros y compañeras. Han funcionado como un mecanismo de participación e información activa respecto a las decisiones de la Facultad. Por ello se traza como objetivo fomentar la implicación del alumnado de todos los cursos y titulaciones en los desempeños de representación estudiantil.

Líneas de actuaciones futuras en este ámbito:

Líneas futuras de actuación

- Promover el funcionamiento y actividad de la delegación.
- Facilitarles en todo lo posible el desarrollo correcto de su actividad. Sondar la demanda y participar en la organización de actividades en colaboración con la Delegación de Estudiantes.
- Colaborar en el proceso de elección de representantes estudiantiles contando con el apoyo de los tutores de grupo-

curso.

- Informar y coordinar (en el caso que sea necesario) los procesos electorales en los que participen los estudiantes.
- Apoyar la realización de actividades externas a la Facultad que impliquen el desarrollo y promoción de la participación estudiantil.
- Participar en la elección, composición y nombramiento de la Comisión Permanentes, Pleno de Elección y Mesa Electoral de la Delegación de Estudiantes.
- Convocar reuniones periódicas con delegados, subdelegados y representantes de la Delegación de Estudiantes para fomentar el acercamiento y comunicación de la comunidad universitaria.

Coordinación de los actos de Graduación.

En 2021 hemos realizado el acto de graduación de los estudiantes egresados del curso 2020/2021.

El año anterior, debido a la situación sanitaria, quedaron aplazados todos los actos de graduación, desaconsejando al estudiantado por razones obvias la organización y participación en tales eventos multitudinarios. Por este motivo en el año académico 2021 se ha realizado una segunda graduación para el curso egresado en el curso 2019/2020, que no pudo realizar el acto debido a la pandemia que nos asolaba.

Ambos actos se llevaron a cabo el día 8 de octubre de 2021. Con la participación de los estudiantes, familiares, el personal docente y de administración y servicio de nuestra facultad.

Líneas futuras de actuación:

Continuar, siempre que las condiciones sanitarias lo permitan, con la organización de los actos de Graduación. Creando el compromiso de cesión de nuestros espacios a aquellas promociones que quieran celebrar el acto en ellos. En el caso de que su deseo sea celebrar la graduación en otro espacio nuestra participación en la organización se limitará al acto académico en sí mismo.

Fomentar la formación profesional del estudiantado a través de la convocatoria y resolución de becas del Plan de Formación Interna y becas de colaboración de Apoyo al Seguimiento y Mejora de las Titulaciones.

Desde el Vicedecanato de Estudiantes se han convocado, en el año 2021, 2 becas de apoyo al decanato de la Facultad dentro del Plan de

Formación Interna de la Universidad de Granada. La supervisión del trabajo de dichos becarios y becarias la ha realizado la vicedecana de calidad y el coordinador de grado.

En relación con la empleabilidad del estudiantado, desde el Vicedecanato de Estudiantado y Empleabilidad se coordinará y organizará para el inicio del 2º semestre del curso 2020/2021 el II Curso de Gestión de Bolsas Enfermeras y Currículum Vitae en colaboración con el Centro de empleabilidad y prácticas de la UGR.

Estas Jornadas nacen con el objetivo de:

- Conocer las salidas profesionales de la Enfermería.
- Acercar al alumnado el conocimiento de la gestión de las bolsas de empleo públicas sanitarias.
- Conocer cómo gestionar el currículum de manera exitosa.

Líneas de actuación futuras

- Continuar con la convocatoria de becas de apoyo al decanato de la Facultad dentro del Plan de Formación Interna de la Universidad de Granada para el curso 2020/2021.
- Informar y ofertar los programas de becas de características similares al estudiantado.
- Fomentar actividades que repercutan positivamente en la formación profesional con la intención de mejorar su incorporación al mercado laboral.
- Colaborar con el Programa ALUMNI de la UGR.
- Organizar, coordinar y difundir las Jornadas de Emprendimiento y Concursos de Ideas para los próximos cursos.
- Crear un espacio de información de salidas profesionales.
- Colaborar con la Coordinación General de Emprendimiento de la UGR para mejorar la empleabilidad en Enfermería mediante el desarrollo de las capacidades emprendedoras del estudiantado, ofreciendo apoyo y orientación en el proceso de creación de empresas e información de todas las actividades de emprendimiento que se realicen en la UGR y entidades colaboradoras.
- Planificar la inserción laboral y el desarrollo profesional de los estudiantes, generando un espacio de colaboración con los

Colegios Profesionales de Enfermería.

VICEDECANATO DE INTERNACIONALIZACIÓN Y MOBILIDAD NACIONAL

Acciones realizadas durante el año 2021

Los compromisos de la Estrategia de Internacionalización de la Facultad de Ciencias de la Salud de Ceuta giran en torno a cuatro ámbitos específicos: Cooperación institucional, Movilidad

internacional, Internacionalización del currículo y del centro e Internacionalización de la investigación.

Cooperación institucional

- Se está realizando un estudio de la movilidad de estudiantes salientes y entrantes con el objetivo de seleccionar y crear acuerdos bilaterales con universidades europeas para el próximo Programa Erasmus.
- Se habían solicitado la participación en el programa TWINING de hermanamiento entre centros de la alianza Arqus con Vilnius.

Movilidad internacional

Tabla 3: Acuerdos bilaterales por titulación; número de plazas y temporalidad; y número de estudiantes internos y externos durante los cursos académicos 2019/2020 y 2020/2021

GRADO DE ENFERMERÍA								
UNIVERSIDAD DE DESTINO	PLAZAS	MESES	ESTUDIANTES INTERNOS			ESTUDIANTES EXTERNOS		
			19/20	20/21	21/22	19/20	20/21	21/22
CATANZARO ITALIA	2	10	2	-	3	-	-	-
TARTU ESTONIA	2	10	-	-		-	-	-
MARIBOR ESLOVENIA	2	5	-	-	2	-	-	-
LUBIANA ESLOVENIA	2	3	-	-		-	-	-
TESALONICA GRECIA	3	6	3		3	-	-	-
LISBOA PORTUGAL	2	9	2			-	-	-
OPORTO PORTUGAL	2	6	2		2	-	-	-
ARQUS VILNIUS			-	-	2	-	-	-
FERRARA ITALIA	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTAL DE ESTUDIANTES			9	0	12	0	0	0

- En las Jornadas de Recepción de Estudiantes de nuevo ingreso se informó sobre la importancia y posibilidades de movilidad internacional, y la acreditación de idiomas extranjeros.
- Se ha dado una charla informativa a estudiantes para orientarles sobre el procedimiento para solicitar de una movilidad.
- Se han realizado charlas informativas específicas a estudiantes seleccionados para participar en programas de movilidad: Erasmus, Programa Propio y Estancias Formativas. También se ha asesorado a estudiantes interesados en realizar Prácticas internacionales.
- Se ha realizado, a través del Vicedecanato, un seguimiento individualizado de cuestiones académicas de los estudiantes entrantes y salientes.
- Se ha informado al PDI y al PAS del centro sobre convocatorias de movilidad docente a través de diferentes vías de comunicación.
- Con respecto a las estancias formativas en el año 2021, el vicerrectorado tomó la decisión de no ofertarlas por la situación de pandemia.
- El año pasado se aumentó en 100 euros, por parte del centro, la cuantía de becas de estancias formativas para los estudiantes con destino Cuba y Ecuador. Cuando se reanuden esto se mantendrá.
- Se promociona el programa de Prácticas Internacionales en cualquier de las charlas o reuniones informativas que se ofrecen al estudiantado, aunque estas no sean específicamente de movilidad.
- Se ha dado difusión de las diferentes convocatorias e

información relativa a la internacionalización fundamentalmente a través de correo electrónico, página web de la Facultad, Facebook y Telegram.

Internacionalización del currículo y del Centro

- Se ha difundido información a través de diferentes charlas y medios de difusión las ayudas dirigidas a la capacitación lingüística para la obtención del B1.
- Aunque no aparece explícitamente en la Estrategia de Internacionalización como acción, se ha creado una Comisión de Internacionalización con el objetivo de fomentar la progresiva internacionalización de los departamentos, el profesorado, las guías docentes y la propia docencia.
- La facultad de ha incluido en los centros del plan piloto de pedir un B1 de español a los estudiantes IN.
- Se ha viajado a Irlanda, para empezar a realizar el acuerdo Erasmus Studio con el DKIT- Dundalk Institute of Technology.

Internacionalización de la investigación

- Se ha difundido información sobre convocatorias competitivas de proyectos de investigación internacionales.
- Se ha informado, apoyado y asesorado a investigadores, predoctorales y PDI, sobre posibilidades para realizar movilidades de investigación.
- Nuestro centro cuenta con un alto número de publicaciones en revistas internacionales indexadas en *JCR* y *Scopus*.

Otras acciones desarrolladas y derivadas de la situación generada

por elCovid-19

- Fomentar la movilidad internacional. En el curso 20/21 no tuvimos movilidad internacional, debido al Covid. Sin embargo esto, gracias a la fomentación de la movilidad, cambió en el curso 21/22.
- Se estableció en septiembre del 21, un curso en la plataforma Classroom y un chat en Telegram para poder mantener comunicación activa y bidireccional con los estudiantes que se marcharon a realizar su estancia internacional.
- Se ha estado en permanente contacto con el Vicerrectorado de Internacionalización y se ha difundido toda la información derivada de las convocatorias entre el estudiantado de nuestro centro, así como entre nuestros docentes.

Líneas de actuación futuras

La Facultad pretende poner el foco de nuestras acciones en la Internacionalización del Currículum y de la Investigación. Así como en las estrategias para atraer alumnado IN para próximos cursos, ya que la deficiencia en alumnado entrantes es notoria.

Entre las acciones a desarrollar, destacan:

- Se están desarrollando un vídeo de promoción de movilidad internacional de estudiantes en varios idiomas (inglés, francés, italiano, portugués y español).
- Estamos creando unos dossieres informativos por destino similares a los realizados para las estancias formativas en el curso 2019/2020.
- Con la información obtenida de la creación de dichos

dosieres y vídeos se pretenden organizar unas Jornadas de Movilidad Internacional dirigidas a todos los estudiantes de la Facultad, con talleres específicos por países, para dar a conocer los programas de movilidad así como los destinos ofertados.

- La oficina de Movilidad creada en la Facultad no se consolida. Esta carencia hace que el estudiantado se dirija a la Vicedecana para todas las consultas ya que solo hay fondos para becas muy cortas para este fin y no existe PAS asignado para tal cargo. Intentaremos promover la creación de un ORI permanente en nuestra facultad.
- Dar a conocer los primeros pasos en la formación de la Alianza ARQUS y fomentar la participación de la Facultad en las acciones que forman parte de ella.
- Poner en funcionamiento la Comisión de Internacionalización para favorecer y facilitar la internacionalización del currículum desde los propios departamentos.
- Renovar o ajustar acuerdos inter-institucionales con universidades europeas para favorecer el intercambio de estudiantes, profesorado y PAS.
- Analizar la posibilidad de realizar nuevos acuerdos bilaterales con nuevas instituciones europeas de calidad que, además, son objeto de interés por parte de nuestro alumnado y profesorado.
- Difundir y favorecer, en la medida de lo aconsejable, la participación de los estudiantes en programas de movilidad internacional e ir recuperando paulatinamente el número de intercambios.
- Difundir y favorecer, en la medida de lo aconsejable, la participación del profesorado y del PAS en programas de movilidad internacional e ir recuperando paulatinamente el

número de intercambios.

- Continuar informando sobre las becas de capacitación lingüística entre el alumnado, promoviendo la necesidad e importancia del estudio de lenguas extranjeras para su futuro profesional y como vía para poder disfrutar de una movilidad internacional.
- Realizar un seguimiento individualizado del estudiantado entrante y saliente para conocer en cada momento su situación personal y académica durante la movilidad.
- Organizar intercambios lingüísticos virtuales entre estudiantes extranjeros que se encuentran de movilidad en la Universidad de Granada y estudiantes de nuestro centro.
- Incrementar la realización de TFG con Mención Internacional entre estudiantado que ha disfrutado de una movilidad en el extranjero de tres meses o superior.
- Informar a los estudiantes, profesorado y PAS sobre todos aquellos programas, cursos, convocatorias, eventos, etc., que promuevan la internacionalización de nuestro centro, ya sea a través de la movilidad, la capacitación lingüística, la participación en proyectos o eventos internacionales, etc.
- Fomentar la participación, tanto en grado como posgrado, intercambios virtuales internacionales que favorezcan tanto la actividad académica como investigadora.
- Cualquier otra acción reflejada en la Estrategia de Internacionalización del centro que pueda alcanzarse en curso académico 2021-2022 o que, desde otros ámbitos, la complementa.

VICEDECANATO DE EXTENSIÓN UNIVERSITARIA Y RESPONSABILIDAD SOCIAL

A continuación se presenta una síntesis de aquellas actuaciones desarrolladas desde el vicedecanato de Extensión Universitaria, conformando una serie de acciones que pretenden complementar la agenda social, formativa y cultural de la Facultad de Ciencias de la Salud de Ceuta al tiempo de mostrar su apertura y extensión a numerosos sectores de la comunidad. Junto a la gestión, organización y colaboración en el diseño de actividades caracterizadas por la diversidad de enfoques, destaca el potencial de visibilización de las actuaciones de nuestra Facultad a través de las Redes Sociales: *Facebook*, *Instagram* y *Telegram*, difusión que se completa con la realizada desde los canales de comunicación social y soportes técnicos habilitados en distintos espacios de la Facultad: Canal UGR, listas de distribución, página Web de la Facultad de Ciencias de la Salud y otros medios de comunicación que permiten la difusión de la imagen activa y positiva de nuestra Facultad; ello se suma a las contribuciones y colaboraciones externas que constituyen un beneficio compartido entre nuestra comunidad y las entidades colaboradoras para beneficio mutuo.

Desde el Vicedecanato de Extensión Universitaria se han promovido actividades de dos tipos principalmente. El primero, actividades encaminadas al acercamiento entre la Universidad en la Ciudad

Autónoma de Ceuta. La segunda actividad encaminada al estudiantado para promover su interés por la formación continuada y amplitud de conocimientos.

-**“II edición del concurso Mi enfermera me cuida”** en conmemoración con el día de la enfermería (12 de mayo de 2021). Dirigidos al alumnado de los colegios de Ceuta de 5 y 6 de primaria. La participación fue muy buena y tuvo una acogida gratapor parte de la Delegación Provincial de Educación y los colegios de la Ciudad Autónoma. Los premios se entregaron en el acto del día de la Enfermería en un acto presidido por la Rectora, Doña Pilar Aranda, junto con el Consejero de Educación y Cultura, Don Carlos Rontomé y la Decana Doña Milagrosa Olmedo Alguacil.

-**“IV Jornadas Internacionales de Enfermería Ceuta: Futuro Enfermero”** Programadas para los días 11 y 12 de marzo con un elenco de participantes importantes en el mundo de la enfermería, universitario y político estaban invitados pero tuvimos que suspender el acto debido a la pandemia. Las Jornadas se realizaron virtualmente en el mes de Octubre viendo que no había expectativas de una pronta mejora del estado sanitario, teniendo que prescindir así de todos los Stands que se iban a colocar para divulgación y promoción de información sanitaria para los alumnos y profesionales.

-**I Concurso de Fotografía de la Facultad de Ciencias de la Salud de Ceuta titulado “Bienestar y Salud”**. Este concurso se realizó con la participación de toda la comunidad universitaria, en busca de la fotografía que representara un estado completo de bienestar y salud. Tuvo muy buena acogida y lo premios se dieron el día del patrón de la enfermería, en marzo de 2021.

-El día del patrón de la enfermería se realizó una jornada de concienciación en hábitos saludables. Donde participaron Doña Maribel Tovar y Doña

María Montiel, enfermeras de la UGR, Don Alejandro Galán, fisioterapeuta de la UCA, Doña Cristina Nutricionista y Lcd. Actividad Física, Don Francisco Glicerio, CUE Salus Infirmorum, centro adjunto UCA, Lcd. Historia y especializado en ciencias de la Salud y Don Alberto Gaitán Consejero de Salud de la Ciudad Autónoma. Se realizó una breve síntesis de la importancia de los hábitos saludables y el impacto social de los mismo. Tras analizar el éxito de la jornada se propuso la opción de poder ampliar el tema en el curso siguiente.

-Los cursos de Extensión universitaria previstos para el primer semestre del curso 2020/2021 han sido pospuesto para el segundo semestre por la ola tan fuerte de covid que asoló nuestra ciudad en el mes de octubre y noviembre de 2020. Por lo que se llevaron a cabo en 2021.

Para finalizar hemos de indicar que el presente curso académico 2020-2021, al igual que el anterior 2019-20 ha estado protagonizado por las restricciones de realización de actividades sociales por el COVID-19. Condicionando y provocando numerosas alteraciones en la gestión del vicedecanato de Extensión Cultural, que ha visto truncados los esfuerzos realizados en el diseño, programación y difusión de actividades. Unas al tener que ser canceladas, otras anuladas o pospuestas para su realización en un nuevo contexto de normalización. Estas han vuelto a requerir una nueva adaptación de las actividades, campañas y acciones desarrolladas en este momento que ve finalizar el año 2021. Teníamos previstas unas actividades deportivas que hemos tenido que posponer debido a la situación sanitaria de octubre-noviembre de 2021. Estas actividades se retomarán en enero de 2022.

Líneas de actuación futuras

- Colaboración con el Vicedecanato de Estudiantes y Empleabilidad y la Biblioteca de la Facultad de Ciencias de la Salud para la implicación del alumnado en las actividades culturales que se organicen y en las redes de acción social que se lleven a cabo.
- Cooperar con instituciones como el Centro de Lenguas Modernas para impulsar proyectos expositivos y culturales en los que colaboremos de forma activa para promoción de artistas e industrias de la cultura.
- Impulsar las Artes Escénicas y sus relaciones con la educación reforzando compromisos y cooperaciones mediante la organización de Jornadas y eventos formativos con implicación de alumnado y profesionales del mundo de la danza y el teatro.
- Fomentar y promover la cooperación con la Ciudad Autónoma de Ceuta para impulsar y promover actividades formativas para enfermería.
- Reforzar, difundir y posibilitar el desarrollo de proyectos de interacción entre docentes, alumnado, Biblioteca de la Facultad y profesionales externos con el fin de desarrollar iniciativas emprendedoras en beneficio de toda la comunidad implicada.
- Visibilizar el compromiso de la comunidad de la Facultad de Ciencias de la Salud con la conservación, salvaguarda y difusión del Patrimonio Cultural realizando acciones específicas a través de la identificación de Bienes Culturales como el Archivo Militar de la ciudad y la restauración de patrimonios en colaboración con el Vicerrectorado de Extensión Universitaria y Patrimonio de la UGR.
- Visibilizar a nuestra Facultad a través de canales difusivos, redes sociales e impulsando proyectos o para dar una imagen creativa, cooperativa y de positividad activa de nuestra Facultad impulsando las buenas prácticas culturales y sociales.
- Retomar acciones formativas y de ocio anteriores a las restricciones sanitarias por COVID-19, compartidas y de interés para todos los sectores componentes de la comunidad de la Facultad de Ciencias de

la Salud.

- Plantear un diseño de obsequios representativos de la Facultad de Ciencias de la Salud para satisfacer la solicitud de los organizadores de actividades, con un diseño que contribuya al protocolo de la misma.

Así mismo, se pretende la continuidad de todas las líneas iniciadas en el transcurso del año 2021 y que hacen referencia al incremento de relaciones y potenciación cuantitativa y cualitativa de la Facultad de Ciencias de la Salud con diferentes organismos e instituciones públicas y privadas que puedan aportar un beneficio para la comunidad educativa y cultural de nuestra Facultad. Seguir impulsando y promoviendo la propuesta de actividades académicas así como la organización de acciones sociales, educativas y lúdicas haciendo partícipe al diverso colectivo componente de la Facultad: departamentos, profesionales, estudiantes, colectivos e instituciones y seguir potenciando su difusión a través de las redes sociales y por aquellos canales que permitan la mejor comunicación y posicionamiento de nuestra Facultad.

VICEDECANATO DE DOCENCIA

PERSONAL UNIVERSITARIO:

Personal Docente e Investigador (PDI)

A lo largo del 2021, nuestra facultad ha contado con la contratación de 5 ayudantes doctores, 1 profesor sustituto interino y se han producido un total de 2 jubilaciones. El profesorado que imparte docencia en nuestra Facultad asciende a 33 y según el departamento se distribuyen de la siguiente manera:

- Departamento de enfermería: 24
- Departamento de Fisiología:3
- Departamento de Personalidad, Evaluación y Tratamiento Psicológico:2
- Departamento de estadística:2
- Departamento de Zoología:1
- Departamento de Filologías Inglesa y Alemana:1

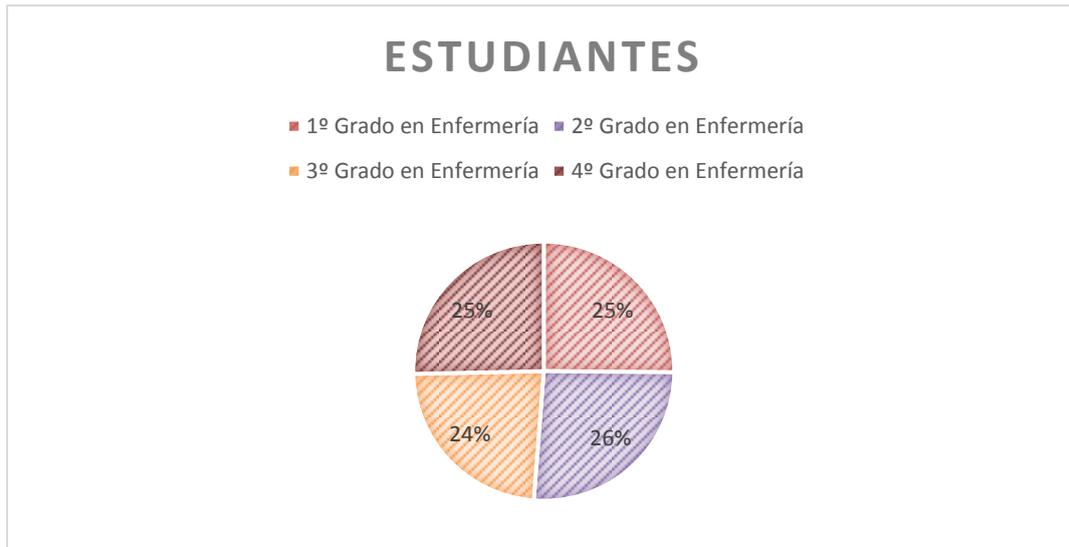
Personal de Administración y Servicios (PAS)

El personal de Administración y Servicios, así como las instalaciones y personal de Biblioteca, es compartido con los otros dos centros que forman el Campus Universitario de Ceuta.

Estudiantado matriculado

Actualmente se encuentran matriculados en el Grado en Enfermería de la Facultad un total de 533 alumnos/as distribuidos por cursos de la siguiente manera:

- Primer curso: 133
- Segundo curso: 138
- Tercer curso: 128
- Cuarto curso: 134



Traslado de expediente:

Tres estudiantes solicitaron su traslado de expediente para poder cursar sus estudios en la Facultad de Ciencias de la Salud de Ceuta y su solicitud estimada.

ACTIVIDADES ACADÉMICAS

Ordenación Académica:

Dentro de la organización docente, destacar los siguientes apartados:

- a) Distribución de grupos de docencia teórica y práctica en el Grado en Enfermería

En la actualidad, en el Grado en Enfermería se imparte un total de 240 créditos, con un total de 6 asignaturas en el módulo de Formación Básica, 4 asignaturas en el módulo de Formación Básica Transversal, 13 asignaturas en el módulo de Formación en Ciencias de la Enfermería y 5 asignaturas en el módulo de Formación Optativa.

La distribución de los grupos de la docencia teórica durante el año 2021 ha sido de dos grupos para los cursos 1º, 2º y 3º y 1 grupo para 4º.

La distribución de los grupos de docencia práctica o grupos reducidos ha sido la siguiente:

- 1º: 6 grupos reducidos para todas las asignaturas exceptuando Fisiología 1 y Anatomía que cuentan con 8.
- 2º: 6 grupos reducidos para todas las asignaturas exceptuando Adulto 2 que cuenta con 8 grupos y las asignaturas optativas que son grupo único.
- 3º: 6 grupos reducidos para todas las asignaturas excepto las optativas que son grupo único y Practicas Externas A y B que cuentan con 2 grupos cada una.
- 4º: asignatura Prácticas Externas C 4 grupos.

b) Acuerdos de la Comisión de Ordenación Académica

A lo largo del año 2021, se han realizado 6 reuniones de la Comisión de Docencia.

De estas reuniones cabe destacar los siguientes acuerdos:

- Se han aprobado 3 traslados para el Grado en Enfermería.
- Presentación y aprobación del Plan de Ordenación Docente que incluye el calendario, los exámenes y los horarios para el curso 2021-2022.
- Han sido valoradas y resueltas las solicitudes de cambio de grupos de docencia en el grado en Enfermería.
- Se han reconocido créditos cursados en otros títulos por asignaturas que, tras debate en comisión e informe de expertos en la materia, se suman al listado ya publicado en la web de la Facultad. En concreto, fueron 6 estudiantes quienes solicitaron el reconocimiento de

créditos de la misma rama del conocimiento (grados de Terapia Ocupacional, Podología y Medicina). De estas solicitudes se reconocieron un total de 44 asignaturas.

c) Actividades encaminadas a la prevención de la Violencia de Género:

- Charlas sobre la prevención de la violencia sexual, impartidas por el grupo Ágora en colaboración con el Centro Asesor de la Mujer de la Ciudad Autónoma de Ceuta.

- Con ocasión del día 25 de noviembre, “*Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la mujer*”, la Facultad de Ciencias de la Salud de Ceuta en colaboración con la Unidad de Violencia de Género de la Policía Local de Ceuta (UPAC), realizaron un taller de defensa personal orientado a las mujeres.

PRÁCTICAS EXTERNAS

Durante el año 2021 se firmaron 6 nuevos convenios de colaboración para realizar prácticas Externas.

CENTRO	CIUDAD	TIPO DE PRÁCTICAS
CLÍNICA OFTALMOLÓGICA "LASER VISIÓN CEUTA, SLU"	Ceuta	A/B/C
CLÍNICA CENYT ESTEPONA	Estepona (Málaga)	A/C
CLÍNICA SANTA ISABEL SEVILLA	Sevilla	A/C
HLA LOS NARANJOS HUELVA	Huelva	A/C
GRUPO VITHAS MÁLAGA	Málaga y Benalmádena	A/B/C
RESIDENCIA VIRGEN DEL CARMEN ESTEPONA	Estepona (Málaga)	B

ACTIVIDADES DE INVESTIGACIÓN, FORMACIÓN, INNOVACIÓN Y

POSGRADO

Actividades de Innovación Docente

- Participación activa del profesorado, en plan de formación permanente en los cursos de calidad docente celebrados a lo largo de todo el año 2021.
- En relación a la realización y participación en proyectos de innovación docente, mencionar que existe una parte del profesorado que participa en los mismos. Durante este año, el profesorado del centro participa en el

proyecto de innovación docente titulado “Cápsulas educativas para la elaboración del Trabajo Fin de Grado en Enfermería”.

- Desde el Decanato se difunde entre el alumnado información sobre los proyectos de innovación docente, para fomentar su participación.

Actividades de Investigación, Formación y Difusión

Los objetivos principales son:

- Fomentar la investigación. Potenciar y visibilizar la actividad investigadora de los miembros y la constitución de grupos estables de investigación.
- Potenciar la formación permanente del profesorado. El objetivo es ofrecer al profesorado una formación contextualizada en los propios centros de trabajo que les ayude a optimizar su competencia profesional.
- Impulsar la transferencia del conocimiento, el emprendimiento y la relación empresarial.

Como objetivos del plan de divulgación se proponen:

- Acercar la ciencia y la innovación a la sociedad.
- Aumentar la vocación científica de los preuniversitarios y del alumnado universitario.
- Mejorar la visibilidad y transferencia del conocimiento y la investigación del personal del centro.

- Aumentar la formación del personal investigador.
- Fortalecer la divulgación científica en diferentes medios de comunicación.

Difusión en medios de comunicación y fondos documentales oficiales.

- Al profesorado se le informa periódicamente de la importancia que tiene el uso del programa antiplagio, así como de que suban sus trabajos científicos realizados al repositorio de la UGR, y el uso de los accesos abiertos y los fondos documentales.
- En diversas asignaturas de los títulos se enfatiza la formación en investigación y su difusión, mediante la elaboración de trabajos evaluables

(pósteres o revisiones bibliográficas) relacionados con los contenidos de las asignaturas.

- Diverso profesorado participa en comités organizadores y de investigación de congresos de carácter nacional e internacional.
- Participación del profesorado en congresos con carácter nacional e internacional en los que difunden los conocimientos tanto docentes como científicos.
- Publicación de números artículos científicos que muestran el trabajo y conocimiento emergido de la actividad universitaria investigadora.
- El profesorado de la Facultad ha realizado varias estancias de investigación en universidades nacionales e internacionales.